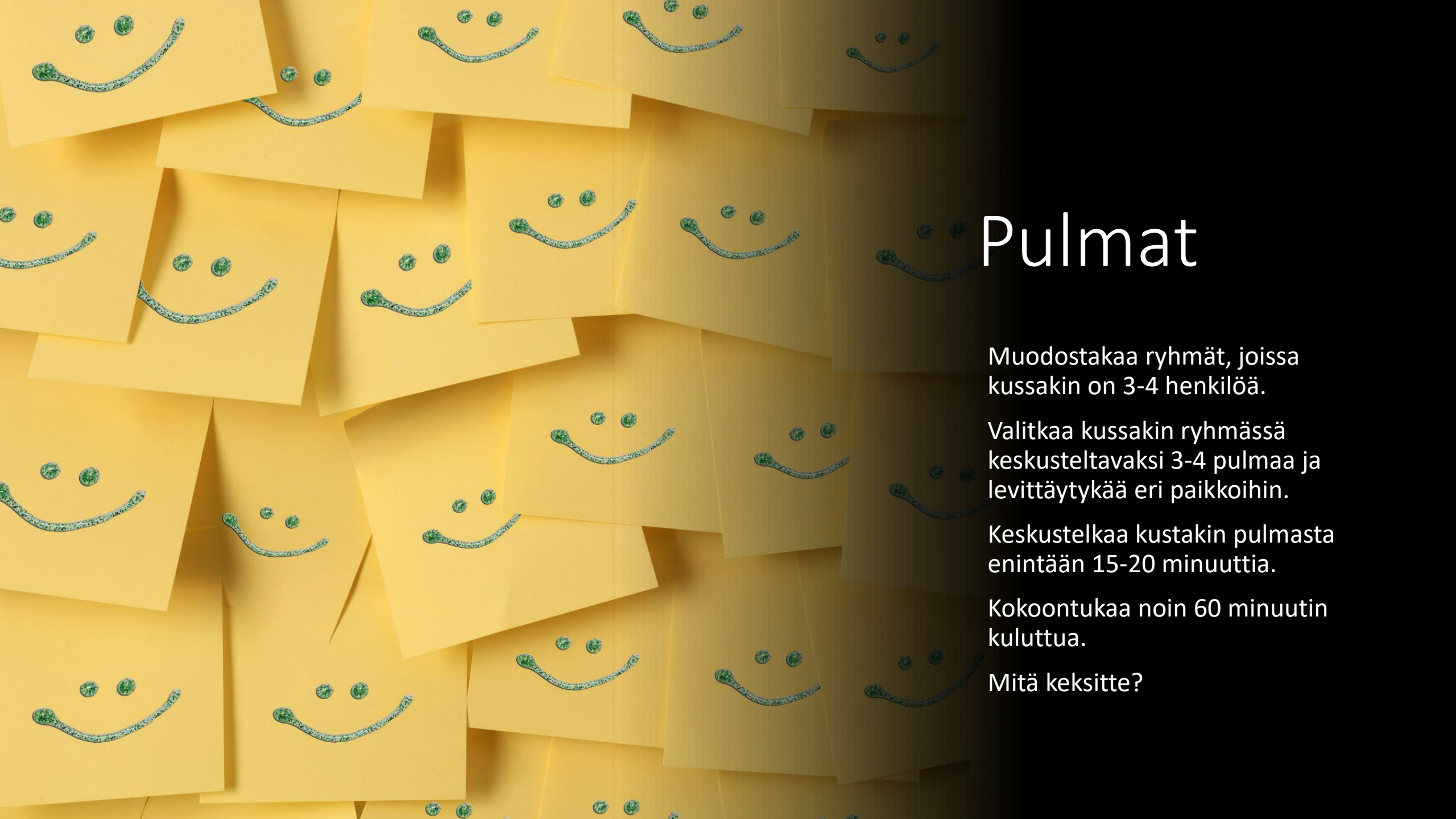




Pulmat tulostettavaksi

Nämä kuvat on tarkoitettu tulostettaviksi, voit myös lisätä omia pulmiasi. Aiheista voi keskustella pienemmissä ryhmissä.

The background of the slide is a dark gradient with numerous yellow sticky notes scattered across it. Each sticky note features a simple smiley face drawn with two small green dots for eyes and a curved line for a mouth.

Pulmat

Muodostakaa ryhmät, joissa kussakin on 3-4 henkilöä.

Valitkaa kussakin ryhmässä keskusteltavaksi 3-4 pulmaa ja levittäytykää eri paikkoihin.

Keskustelkaa kustakin pulmasta enintään 15-20 minuuttia.

Kokoontukaa noin 60 minuutin kuluttua.

Mitä keksitte?

USKOLLISUUS JA KUULUMINEN

Vapaaehtoisten ja organisaatiosi välillä on ollut kitkaa yhdessä järjestämästänne toiminnasta. Vapaaehtoinen haluaa tehdä sen yhdellä tavalla ja te toisella. Yksittäisen vapaaehtoisen kannalta syntyy ristiriita lojaalisuudesta. Haluat, että vapaaehtoiset tuntevat olevansa enemmän osa organisaatiota - mitä teet?



MITÄ VOIT ANTAA VAPAAEHTOISELLE?

Joukko vapaaehtoisia on sitä mieltä, että organisaatiosi ei arvosta heidän työtään tarpeeksi, ja he ovat turhautuneita. Haluat tehdä vapaaehtoisistasi onnellisia ja ylpeitä.

Mitä voit tarjota vapaaehtoisille?

Mitä sinun El pitäisi antaa heille?



VAPAAEHTOISET TIETÄVÄT PARHAITEN?

Työskentelet luetteloinnin parissa ja saat apua vapaaehtoisilta. Vapaaehtoiset ovat erittäin päteviä ja sitoutuneita. He eivät kuitenkaan ota huomioon organisaatiosi luomia sääntöjä ja ohjeita, tarvitset kuitenkin heidän asiantuntemustaan.

Miten suhtaudut vapaaehtoiisiin, kun he luulevat itse tietävänsä parhaiten?



VOIKO VAPAAEHTOINEN OLLA LIIAN VANHA?

Vapaaehtoinen on saanut aivohalvauksen eikä voi enää tehdä sitä, mitä hän ennen teki. Hän masentuu ja vetäytyy. Hänen ei enää pitäisi käyttää sähkösahoja, koska kädet vapisevat, mutta vapaaehtoinen ei ymmärrä sitä itse.

Miten näet vastuusi vapaaehtoisten terveydestä ja hyvinvoinnista?

Missä määrin voimme mukauttaa vapaaehtoistyötä mahdollisiin vammoihin?

Miten torjut vapaaehtoisen, joka ei enää pysty olemaan mukana?



KUN HENKILÖKUNTA EI HALUA

Jotkut työntekijät eivät halua toimia vapaaehtoisten kanssa ja suhtautuvat vapaaehtoistyöhön kielteisesti. He eivät ymmärrä toiminnan tarkoitusta ja ajattelevat, että vapaaehtoiset aiheuttavat lisää työtä ja heikentävät toiminnan laatua.

Mitä sinä tekisit?



ERIKOISTUNEET VAPAAEHTOISET

Vapaaehtoiset ovat kiinnostuneita vain kokoelmaesineiden teknisistä yksityiskohdista. Tavoittaaksesi suuremman yleisön sinun on laajennettava tarinaa. Haluat kertoa asioiden seurauksista, ihmisistä toiminnan takana, lapsiperheille suunnatuista aktiviteeteista yms. Olet kuitenkin riippuvainen vapaaehtoisistasi.

Mitä voitte tehdä saadaksenne vapaaehtoisia laajentamaan näkökulmaansa, jotta kohteenne kiinnostaisi useampia ihmisiä?



EROAMINEN VAPAAEHTOISESTA?

Vapaaehtoinen käyttäytyy sopimattomalla tavalla. Henkilö on puhunut halventavasti kollegoistaan ja antanut ennakkoluuloisia ja rasistisia lausuntoja. Et halua enää pitää tätä vapaaehtoista, mutta et halua loukata häntä tai vahingoittaa organisaatiotasi.

Mitä teet?



KUKA ON VASTUUSSA TIEDOSTA?

Organisaatiossasi on vapaaehtoisia, jotka toimivat statistina historiallisissa tapahtumissa. Yksi vapaaehtoisistasi ei saavu paikalle perehdytyspäivänä, mutta haluaa silti tehdä sen, mitä hän aikoi. Kun hän saapuu paikalle ja huomaa, että hänen tehtävänsä on sijoitettu toinen vapaaehtoinen, hän suuttuu ja pettyy.

Mitä teette?

Mitä olisit voinut tehdä toisin?



LUOVAT VAPAAEHTOISET

Vapaaehtoisella on paljon ideoita, hän kertoo sinulle idean toisensa jälkeen. Arvostat luovuutta, ja jotkut ideat voivat tulla tarpeeseen. Eräänä päivänä hän on saanut useita kiinnostuneita tahoja mukaan ja haluaa, että organisaatiosi rakentaa näyttelyn hienosta kokoelmasta, jonka hän on saanut käsiinsä. Idea on hyvä, mutta se ei sovi organisaatiollesi juuri nyt.

Mitä teet?

Missä määrin vapaaehtoiset voivat luoda omaa toimintaansa?



UUSIEN VAPAAEHTOISTEN REKRYTOINTI

Sinulla on hyvin toimiva vapaaehtoisohjelma ja haluat saada lisää vapaaehtoisia mukaan. Hallitus haluaa, että vapaaehtoisryhmä heijastaisi enemmän yhteiskunnan monimuotoisuutta.

Mistä löydätte uusia vapaaehtoisia?

Voitteko mukauttaa vapaaehtoistoimintaa niin, että esimerkiksi työssäkäyvät ja opiskelijat ovat tervetulleita?

Mitä ryhmiä haluatte tai ette halua vapaaehtoisiksi ja miksi?



VAPAAEHTOISET LÄHETILÄINÄ

Kun vapaaehtoisesi nauttivat työstään ja organisaatiostasi, heistä tulee hyviä lähettiläitä. Haluat, että vapaaehtoisesi tuntevat ylpeyttä siitä, että he ovat mukana organisaatiossasi, ja haluat, että he puhuvat ympäristölleen enemmän vapaaehtoistyöstään.

Mitä voit tehdä, että vapaaehtoiset toimisivat vielä paremmin organisaatiosi lähettiläinä?

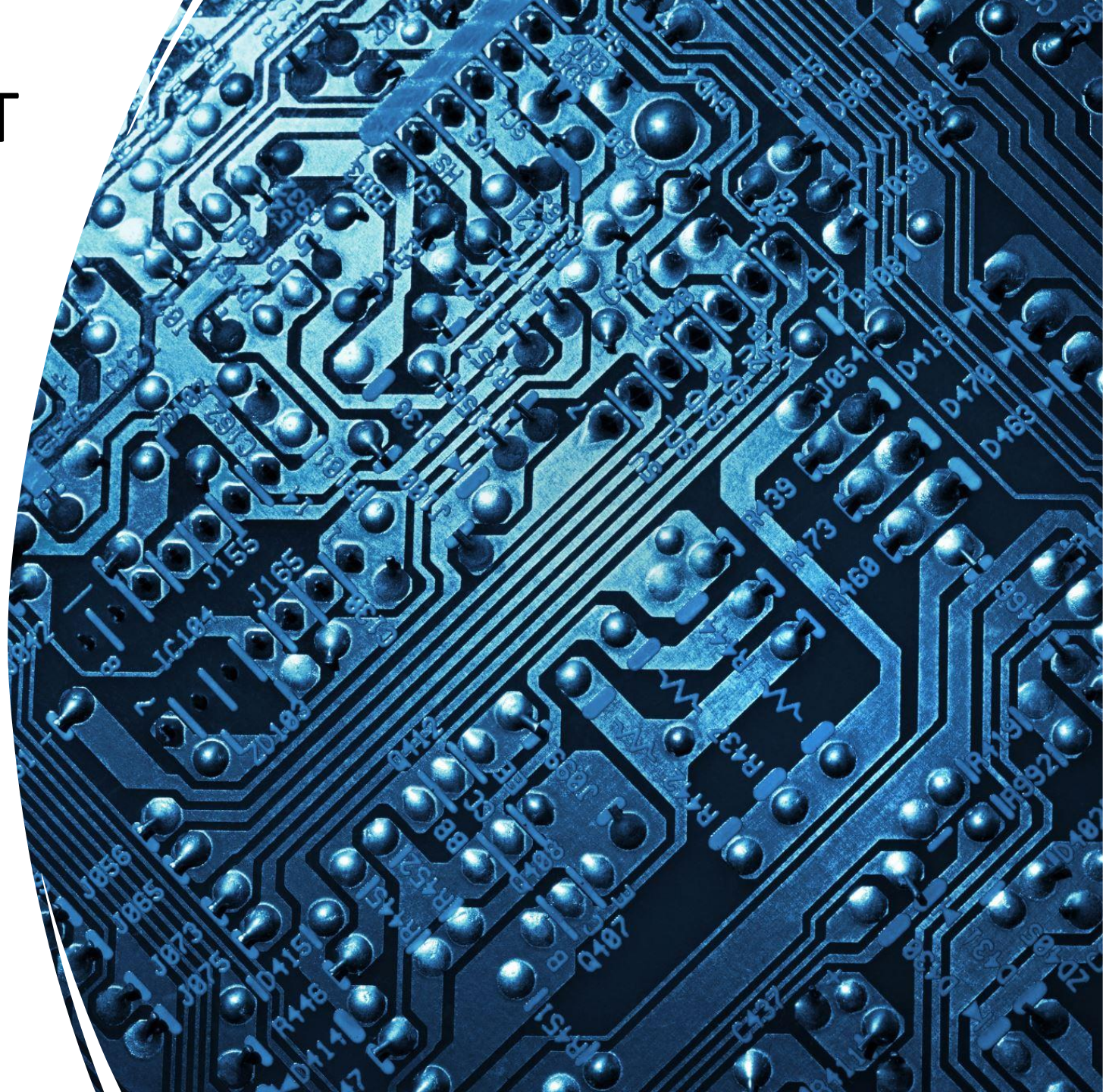


VAPAAEHTOISET TEKEVÄT PUHTAAKSIKIRJOITUSTA KOTONA

Ryhmä vapaaehtoisia tekee vanhojen tekstien puhtaaksikirjoitusta kotoa käsin. Jollakin on vaikeuksia ymmärtää ohjeita ja osa tekee virheitä. Joku ei noudata alkuperäistä tekstiä kirjaimellisesti, vaan modernisoi kieltä. Joku ei hallitse tekstin tulkintaa. Joku on toimittanut erinomaisia transkriptioita jo jonkin aikaa, mutta vähitellen niihin alkaa tulla yhä enemmän virheitä ja puutteita. Valmis puhtaaksikirjoitus sisältää paljon virheitä ja vaatii arkiston työntekijöiltä paljon ylimääräistä valvontatyötä.

Mitä sinä voit tehdä?

Miten virheet voidaan estää?



VAPAAEHTOISET JA SALASSAPITO- VELVOLLISUUS

Vapaaehtoisesi ovat mukana hankkeessa, jossa he ovat allekirjoittaneet salassapitosopimuksen. Sen mukaan he eivät saa jakaa asiakirjojen tietoja muille, koska tiedot ovat luottamuksellisia. Yksi vapaaehtoisista päättää silti julkaista kuvia asiakirjoista Facebookissa.

Miten suhtaudutte asiaan?

Miten se olisi voitu estää?



VAPAAEHTOISET JA DEADLINET

Sinulla on ryhmä vapaaehtoisia, jotka ovat sopineet osallistuvansa tiettyyn osaan laajemmasta hankkeesta. Olet asettanut määräajan, mutta kun se tulee, jotkut eivät ole tehneet työtä sovitulla tavalla. Tämä vaikuttaa koko hankkeeseen ja sen päättymispäivä lähestyy.

Mitä teet?

Mitä olisit voinut tehdä aluksi toisin?



YKSINÄISET VAPAAEHTOISET?

Ryhmä vapaaehtoisia tulee omatoimisesti digitoimaan arkistomateriaalia. Sinun ja vapaaehtoisten välillä on hyvin vähän kontaktia.

Miten varmistatte, että he tekevät oikeita asioita oikealla tavalla?



ONKO SINULLA
MIELESSÄSI MUITA
PULMIA, JOISTA
HALUAIST
KESKUSTELLA?

