



Dilemmar for utskrift

Disse bildene er ment for utskrift
Du kan også legge til dine egne dilemmaer
Og sakene diskuteres i mindre grupper.

The background of the slide is a dark gradient, overlaid with numerous yellow sticky notes. Each sticky note features a simple smiley face drawn with green dots for eyes and a curved line for a mouth. The sticky notes are scattered across the left and bottom portions of the slide, creating a cheerful and informal atmosphere.

Dilemmaer

Sett sammen grupper på 4-5 personer.

Velg 3- 4 dilemmaer som diskuteres i hver gruppe.

Spredt ut på forskjellige steder.

Diskuter hvert dilemma i maksimalt 15- 20 minutter.

Samle dere igjen etter ca. 60 minutter. Hva kom dere frem til?

LOJALITET OG TILHØRIGHET

Det har vært gnisninger mellom de frivillige og din organisasjon om en aktivitet dere arrangerer sammen.

De frivillige vil gjøre det på en måte og du vil gjøre det på en annen måte. For den enkelte frivillige blir det en lojalitetskonflikt.

Du vil at frivillige skal føle seg mer som en del av organisasjonen - hva gjør du?



HVA KAN DU GI EN FRIVILLIG?

En gruppe frivillige tror ikke organisasjonen din setter nok pris på arbeidet deres og er frustrerte. Du ønsker å gjøre dine frivillige glade og stolte.

Hva kan du tilby de frivillige?
Hva bør du IKKE gi dem?



FRIVILLIGE VET BEST?

Du vil jobbe med dokumentasjon og får hjelp av frivillige. De frivillige er svært kompetente og veldig engasjerte. Men de tar ikke hensyn til rammene, retningslinjene og verktøyene som organisasjonen din har satt opp. Tross alt trenger du deres ekspertise.

Hvordan håndterer du frivillige når de tror de allerede vet best selv?



KAN EN FRIVILLIG BLI FOR GAMMEL?

En frivillig har fått hjerneslag og kan ikke lenger gjøre det vedkommende pleide å gjøre. Den frivillige blir deprimert og trekker seg tilbake. En annen skal ikke lenger bruke elektrisk sag på grunn av skjelvende hender, men den frivillige forstår det ikke selv.

Hvordan ser du på ditt ansvar for helse og velvære til frivillige? I hvilken grad kan vi tilpasse frivilligheten til eventuelle funksjonshemminger?
Hvordan avviser du en frivillig som ikke lenger kan være med?



NÅR ANSATTE IKKE VIL

Noen ansatte ønsker ikke å samarbeide med frivillige og er negative til frivillighet. De skjønner ikke poenget, og de tenker at frivillige skaper mer arbeid og reduserer kvaliteten på aktivitetene.
Hva ville du gjort?



SPESIALISERTE FRIVILLIGE

Dine frivillige er bare interessert i de tekniske aspekter ved historien. For å få et større publikum, må du utvide historien din. Du vil snakke om konsekvensene, menneskene bak og foran aktivitetene, ting å gjøre for barnefamilier med mer. Du er avhengig av de frivillige. Hvordan kan du få de frivillige til å utvide temaet slik at din organisasjon blir interessant for flere?



AVBRYTE SAMARBEIDET MED EN FRIVILLIG?

En frivillig oppfører seg på en uakseptabel måte. Personen har uttrykt seg nedsettende om sine kolleger og har kommet med fordomsfulle og rasistiske uttalelser. Du vil ikke beholde denne frivillige lenger, men du vil ikke skade dem eller organisasjonen din. Hva gjør du?



HVEM ER ANSVARLIG FOR INFORMASJONEN?

Din organisasjon har frivillige som fungerer som statister i historiske omgivelser. En av dine frivillige dukker ikke opp på introduksjonsdagen, men vil likevel gjøre det hun hadde tenkt. Når hun kommer og finner en annen frivillig satt på oppgaven hennes, blir hun sint og skuffet.

Hva gjør du?

Hva kunne du gjort annerledes?



KREATIVE FRIVILLIGE

En frivillig kommer til deg med den ene ideen etter den andre. Du setter pris på kreativitet, og noen ideer kan komme godt med. En dag har hun fått med seg flere interesserte og ønsker at din organisasjon skal bygge en utstilling av en fin samling hun har fått tak i. Ideen er god, men den passer ikke inn i din organisasjon akkurat nå.

Hva gjør du?
I hvilken grad kan frivillige lage sine egne aktiviteter?



REKRUTTERE NYE FRIVILLIGE

Du har et velfungerende frivillighets-opplegg og ønsker å invitere flere frivillige. Ledelsen ønsker at frivillighets-gruppen i større grad skal reflektere sammensetningen av innbyggerne.

Hvor finner du nye frivillige?

Kan du tilpasse frivillige aktiviteter for å ta imot for eksempel arbeidsfolk og studenter?

Hvilke grupper ønsker du eller ikke ønsker du som frivillige og hvorfor?



FRIVILLIGE SOM AMBASSADØRER

Når de frivillige liker deres innsats og organisasjonen din, blir de gode ambassadører for virksomheten din. Du vil at de frivillige skal føle seg stolte over at de er involvert i organisasjonen din, og du vil at de skal snakke mer med omgivelsene om frivilligheten. Hva kan du gjøre for å øke virkningen av frivilliges gode ambassadørskap?

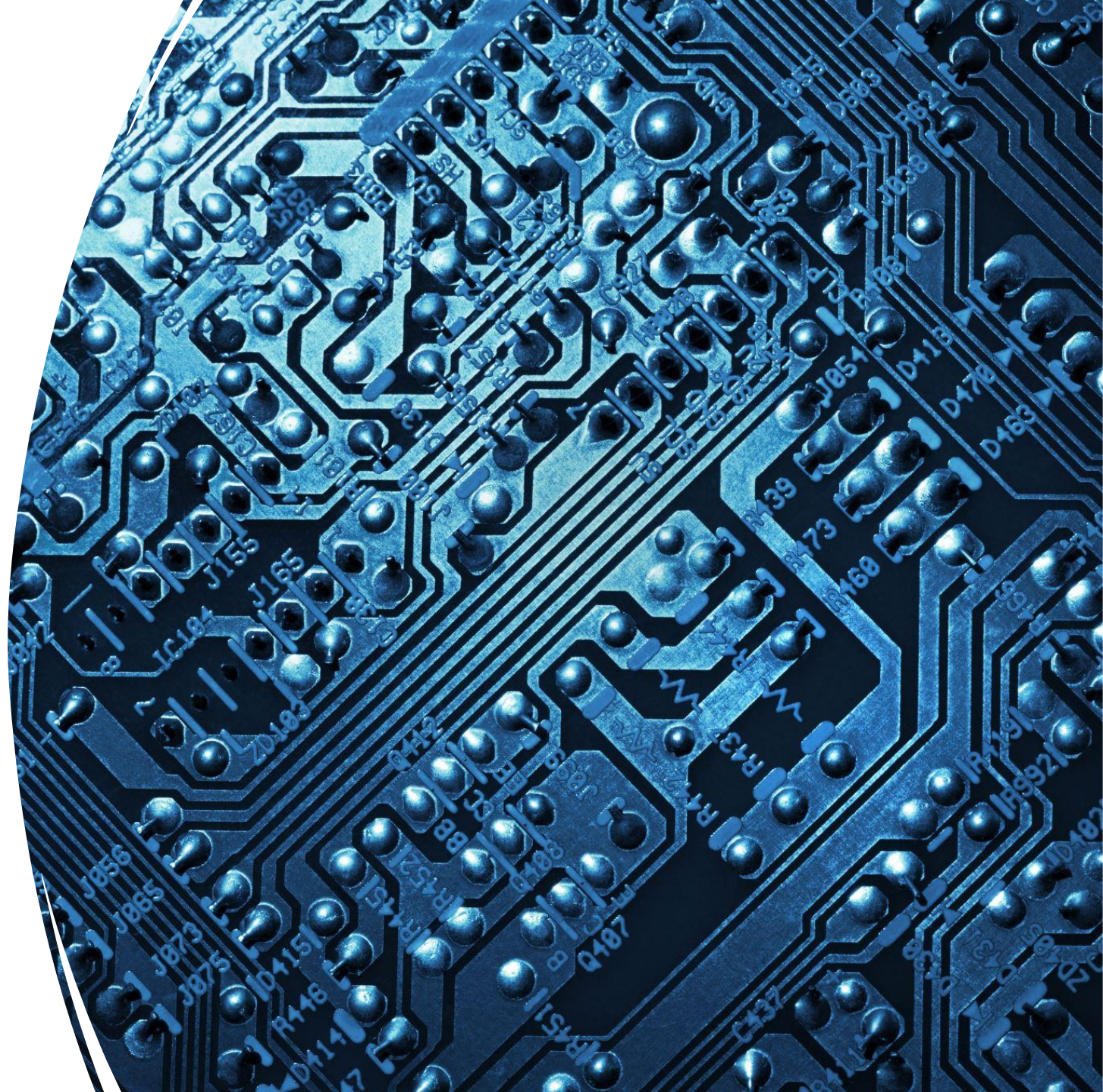


FRIVILLIGE SOM TRANSKRIBERER HJEMMEFRA

En gruppe frivillige jobber med transkripsjon hjemmefra. Noen har problemer med å forstå veiledningene og gjør feil. Noen følger ikke den original teksten, men moderniserer språket. Noen har ikke god nok kompetanse på tolking av tekst. Noen har levert utmerkede transkripsjoner en god stund, men etter hvert begynner det å dukke opp flere feil og mangler.

Resultatene som leveres inneholder mange feil og krever mye ekstra kontrollarbeid for de ansatte i arkivet .

Hva kan du gjøre? Hvordan kan feil forebygges?



FRIVILLIGE OG KONFIDENSIALITET

Dine frivillige er en del av et prosjekt der de har signert en taushetserklæring om ikke å dele informasjon fra dokumentene med andre fordi informasjonen er konfidensiell.

En av de frivillige velger likevel å legge ut bilder av dokumenter på Facebook.
Hvordan håndterer du det?
Hvordan kunne det vært unngått?



FRIVILLIGE OG DEADLINES

Du har en gruppe frivillige som har sagt ja til å bidra med en bestemt del til et større prosjekt. Du har satt en frist, men når den kommer er det noen som ikke leverer som avtalt. Dette får konsekvenser for det totale prosjektet. Prosjektets sluttdato nærmer seg. Hva gjør du?
Hva kunne du gjort annerledes i utgangspunktet?



ENSOMME FRIVILLIGE?

En gruppe frivillige kommer på egenhånd og digitaliserer arkivmateriale. Det er veldig liten kontakt mellom deg og de frivillige.

Hvordan sikrer du at de gjør arbeidet på riktig måte?



Har du
forslag til nye
dilemmaer å
diskutere?

